

武汉市新洲区人力资源和社会保障局

2020 年度政务信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）和《湖北省人民政府办公厅关于做好 2019 年政府信息公开工作年度报告编制和发布工作的通知》及全区政务信息公开工作要求，现将 2020 年度武汉市新洲区人力资源和社会保障局政府信息公开工作报告如下：

一、总体情况

2020 年，新洲区人力资源和社会保障局积极贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，坚持以党的十九大精神为指导，积极主动公开促进就业、社会保障等群众关注的政策、措施及实施情况，政务公开工作质量不断提升。

二、主动公开政府信息情况

武汉市新洲区人力资源和社会保障局在区政府门户网站上对外公开了机关职能、机构设置、人员构成。围绕上级文件要求，主动公开了社保、就业、招聘、援企稳岗等方面信息。

（一）人员招聘事项发布

按照公平公开公正的原则，进一步深化网上公告、公示能力。全年主动发布了大学生村官考核招聘、社区工作者公开招聘、武

汉同济航天城公开招聘、新洲区公安分局秋季辅警招聘等系列招考招聘信息，并严格按照要求，对拟录用人员进行公示。社会各界反响良好。

（二）社保就业工作发布

主动公开就业、社保等相关政策。疫情期间，主动公布“给居民的一封信”，引导广大群众在网上进行社保操作，开展“不见面”社保服务；连续多次发布“家门口就业”网络招聘会信息，引导群众网上招聘，精准对接。

（三）各项惠民惠企资金发放情况

及时公布“六稳六保”工作开展情况，对企业、群众关注较高的“一次性吸纳就业补贴”、“以工代训补贴”、“企业参保技能提升补贴”、“企业就业创业补贴”等惠企资金发放情况，逐月逐项进行公示公告。

三、政府信息公开工作存在的问题及改进情况

（一）存在问题

- 一是信息发布更新不够及时、内容不够全面。
- 二是信息公开队伍、人员还需进一步充实加强。
- 三是业务不够精通，需进一步加强。

（二）改进情况

一是严格发布审核机制。全面规范发布流程，所有信息均需分管领导和具体部门审核后，再由局办公室统一发布。

二是进一步明确信息公开兼职工作人员，加强对局属各单位信息员培训工作，提高政务信息报送质量，提高信息公开工作水平。

武汉市新洲区人力资源和社会保障局

2020年12月22日

