

新洲区预算绩效工作情况说明

根据省、市财政绩效管理相关精神和工作部署，经过近几年的探索和积累，区财政局不断完善绩效评价管理制度，在做好项目绩效评价的基础上，逐步加大绩效评价的深度和广度，实施部门整体支出绩效评价。对各部门项目支出全面进行了预算绩效评价，对部分试点单位进行了整体绩效评价。

一是评价关口前移。2019年纳入绩效目标编审的项目支出预算资金要占到本级项目支出预算资金100%；部门整体支出目标的一级预算单位占到本级一级预算单位的30%。将绩效目标评审关口前移，配合区人大聘请中介机构对区直57家部门单位“一上”部门预算项目绩效目标进行评审。对部门2019年度预算绩效目标编报、预算执行、预算管理、制度建设等方面进行审核和评价，重点评价财政资金投入产生的效益。

二是严选评价机构。为确保评价效果的客观、公正，区财政局聘请武汉宏信会计师事务所有限公司作为第三方机构参与，该公司长期与省财政厅、市财政局合作，经验非常丰富。引入第三方机构，必将进一步提高我区预算绩效评价工作的效率和质量。

三是规范评价程序。严格按照绩效评价三个主要程序推进：首先，制定绩效评价工作方案。成立绩效评价工作组，明确评价工作方案，按照部门整体支出绩效评价共性指标体系框架，结合部门实际，认真研究、设计绩效评价指标，加强评价权重设置研究，结合不同行业、不同部门的业务特点和项目建设要求，合理设置权重分值，并实施动态调整，以客观反映部门整体支出的绩

效水平；其次，实施考核评价。通过收集单位数据和资料、实地核查、重点抽查等方式，对涉及民生的重点项目，还将通过问卷调查服务对象满意度，对照评价指标逐一进行现场评价、打分、出具评价结果；第三，撰写并提交绩效评价报告及相关资料。

四是注重评价应用。将 2018 年预算绩效评价结果与 2019 年预算安排相结合。预算项目安不安排，全由预算绩效说了算。有效益的项目加大投入，没有效益的项目坚决压减，切实提高 2019 年预算编制的科学性、合理性。