

2022 年新洲区预算绩效工作情况

一是积极推进预算绩效管理工作提质增效。为切实推进全区预算绩效管理改革工作向纵深发展，促进财政资金配置和使用效益再上新台阶，制定《区财政局全面落实预算绩效管理改革工作方案》，从完善各项预算绩效管理制度、完善全过程预算绩效管理链条、加强事前绩效评估管理、提升绩效目标和指标质量、加强预算绩效运行监控、推动绩效评价质量提升、强化预算绩效结果应用、推进预算绩效信息公开、试行开展的其他重点任务等九个方面拟定 24 项具体工作任务，规定了工作完成时间节点，进一步整合局内各相关科室力量形成合力，推进我区预算绩效管理工作向纵深发展。

二是积极开展绩效自评工作。根据《新洲区区级预算绩效评价管理暂行办法》、《新洲区区级预算绩效评价结果应用暂行办法》等相关规定，组织全区 59 家一级区直预算单位（涉密部门除外）、15 个街镇（开发区）完成 2022 年度部门整体支出和 2022 年度项目支出绩效自评工作。

三是积极开展财政重点绩效评价工作。印发《区财政局关于开展 2022 年财政重点绩效评价的通知》，委托第三方服务机构对区残联、区园林和林业局等几家重点单位和灵活就业人员社保补贴项目、农药包装废弃物回收项目、公交运营补贴项目、四好农村路建设项目等重点项目开展财政绩效评价工作。对绩效评价报告中所提出的问题和反馈至相关资金管理科室，要求进行整改应用，优化财政资金配置提升使用效率。

四是积极做好部门预算绩效目标编审工作。制发《区财政局关于做好 2023 年度全区部门预算绩效目标编审工作的通知》，在编制 2023 年预算同步布置 2023 年度全区部门预算绩效目标编审工作。利用预算和绩效管理一体化系统严把部门预算绩效目标编制审核关口，对绩效目标编制质量不高项目一律退回修改，不断提升审核工作的广度和深度，促进预算单位绩效目标编制水平提升。

五是积极构建街镇预算绩效指标体系。结合街镇特点，从党政综合、农业农村、城乡建设管理、经济服务、平安建设、社会事务等方面构建预算绩效指标体系，现初步设立绩效指标 154 个，有力地为推进街镇开展绩效管理工作打下了良好的基础。