

2024 年新洲区预算绩效工作情况

组织开展事前绩效评估工作。为了进一步加强全区预算绩效管理体系建设，从源头防控财政资源低效无效配置，提升行政决策的科学性，促进财政资金使用提质增效，充分利用预算管理一体化系统，对当年本级支出新增项目超过 100 万元的设置控制参数，1-9 月份完成事前绩效评估项目 30 个，评估资金 3.96 亿元。

组织开展 2024 年财政重点评价工作。印发《区财政局关于开展 2024 年财政重点绩效评价的通知》，评价对象优选贯彻上级、本级党委政府重大方针政策和决策部署的项目，聚焦经济社会发展、城乡统筹发展、基本民生保障等跨组织、跨部门、社会关注度高、覆盖面广、影响力大的项目。已完成 6 家重点部门和 20 个重点项目开展财政重点绩效评价，涉及评价金额 11.81 亿元。

组织做好部门预算绩效目标编审工作。制发《区财政局关于做好 2025 年度全区部门预算绩效目标编审工作的通知》，在编制 2025 年部门预算同步布置 2025 年度全区部门预算绩效目标编审工作。利用预算和绩效管理一体化系统严把部门预算绩效目标编制审核关口，对绩效目标编制质量不高项目一律退回修改，不断提升审核工作的广度和深度，促进预算单位绩效目标编制水平提升。

积极开展预算绩效管理业务培训。为进一步提升预算单位绩效管理工作人员业务水平，在预算绩效管理全链条流程中发挥主力军的作用，切实将各项预算绩效管理工作做细做实，不断提升预算部门预算绩效管理水平。组织全区 77 家一级预算单位和局内资金管理科室 90 余人针对 2025 年部门预算绩效目标编制工作，进行了以《部门整体绩效优化：从目标设定到自评反馈的实战策略》为主题的培训，为提高 2025 年部门预算部门整体支出绩效目标编制质量打下了良好的基础。