

新洲区企业和人才服务中心关于 2024 年度 法治政府建设情况的报告

今年来，在中心党组的领导下，我中心进一步提高依法行政、依法服务管理水平，以党的二十大精神、习近平总书记系列重要指示精神、习近平法治思想为指导，以提升法治意识、规范法治行为为目标，从严从紧从细落实各项相关工作要求，全力做好法治政府、规范化服务型政府建设。现将具体工作情况报告如下：

一、2024 年度法治政府建设推进情况

（一）全面履行推进法治政府建设第一责任人职责

一是加强组织领导，建立健全法治工作制度。党组专题研究部署普法、依法治理工作，制发《新洲区企业和人才服务中心 2024 年度法治建设工作要点》及 2024 年履行推进法治建设第一责任人职责清单，健全社会矛盾预防和化解机制，充分发挥法律顾问作用，为企业提供法律援助。将习近平法治思想作为党政主要负责人述责述法的重要内容，党政主要负责人切实履行法治建设第一责任人职责，做到法治建设工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，自觉运用法治思维和法治方式谋划推动企业和人才服务各项工作高质量发展。

二是带头学法守法用法。将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想、全面依法治国新理念新思想新战略、宪法、民法典等纳入中心理论学习中心组、“三会一课”、支部主题

党日活动学习内容，“第一时间”传达学习贯彻中央和省市区关于加强法治建设、推进治理体系和治理能力现代化的相关会议精神和工作部署。

三是扎实做好普法。深化习近平法治思想宣传解读，扎实做好重点领域普法工作，推动习近平法治思想进社区、进机关、进企业、进项目一线，不断拓展普法的力度、广度和深度。落实领导班子定期学法、支部主题党日每月学法、平台学法考试等制度，党组理论学习中心组全年集中学法3次，先后集中学习《宪法》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党巡视工作条例》等法律法规，切实增强法律意识。全体干部职工自觉加强湖北省智慧普法与依法治理云平台（原“法宣在线”）学习。

（二）推进法治政府建设的主要举措和成效

1、加强自身法治化建设。严格落实重大决策合法性审查制度，完善落实党组会、主任办公会议事规则和决策程序，中心制定的文件均提请党组会审议通过，相关纪录齐全；健全完善法律顾问工作机制，聘请一名专职律师担任中心法律顾问，为中心“一室三部”日常工作提供法律咨询，为行政决策、出台规范文件、签订合同协议等提供专业的法律意见建议和合法性审查服务，有效降低决策风险和成本，提高决策质量，促进中心更好履职发挥作用。今年以来，中心各部室经法律顾问的审查共签订合同协议5个。

2、依法开展重大工程项目建设行政审批手续帮办、代办服务。深入研究政策法规，进一步规范帮办代办服务的范围、内容、分工、流程，依法为区内招商产业项目落地建设、开工投产提供高效便利的帮办代办政务服务。与区直相关部门形成高效联动机制，开通项目手续办理“绿色通道”，通过优化审批流程、建立预审机制，通威饲料项目仅用40天成功实现“五证”同发，刷新“新洲速度”，其经验作法被湖北日报、学习强国等媒体广泛报道。

3、持续优化法治化营商环境。为进一步深化破产重整机制改革，优化法治化营商环境，围绕服务新洲区经济高质量发展需要和市场主体法治需求，帮助更多困境企业实现“脱困重生”，9月27日上午，全市首家企业重组重整法律事务服务站在中心正式挂牌成立。中心先后上门走访190余家企业，注重了解收集企业对相关问题的反映，及时向有关职能部门反馈转交问题线索，合力解决企业30余个困难诉求，有效提升精准服务企业水平。

4、加强企业法律服务。通过聘请法律顾问、组织公益培训，开展“送法进企业”活动，宣传企业关心关注的法律法规和国家政策，为企业开展法律知识讲座，加强企业劳动人事争议纠纷、知识产权保护等法律服务供给，推动涉企矛盾纠纷多元化解。10月16日，联合区司法局组织开展2024年“法治惠企促发展”送法进企业活动，现场通过以案释法和“法律问诊”的方式为20

余家企业答疑解惑，帮助企业依法经营、管理和维权，畅通营商环境问题投诉联动处理机制，最大限度减少执法司法活动对市场主体正常生产经营的影响。

5、积极开展普法活动。充分利用好特殊时间节点，大力弘扬法治精神，4月7日上午，在第九个“4·15”全民国际安全教育日来临之际，中心召开“4·15”全民国家安全教育日学习会，全体干部职工参加学习。12月4日上午以全国第七个“宪法宣传周”为契机，在邾城街道红旗街设立中心宣传点，参与开展“法治一条街”活动，通过设置法治宣传台、摆放宣传展板、悬挂宣传横幅和发放宣传资料等方式面向群众开展法制宣传和政策咨询。

6、创新普法方式方法。加强普法载体建设，创新普法方式方法。发放惠企政策服务指南300余册，鼓励企业群体用好用活相关政策，推动惠企政策落地落实落细。加强新媒体普法运用，将法治宣传教育与问津文化、廉政文化建设有机结合，充分利用LED显示屏、走廊、阅览室、党员活动室等，悬挂张贴法治、廉政、警示教育等方面的名言、标语和海报，进一步完善机关法治文化阵地建设，持续扩大法治宣传覆盖面。

二、存在的不足和原因

（一）法律法规学习不足。随着社会的不断进步，相关法律法规也在不断更新，中心干部职工普遍存在学习不足、不及时

问题，在服务企业和人才过程中有可能未能及时适应新的社会环境和企业、人才的需求。

（二）法治建设思想认识有待进一步加强。学习贯彻习近平法治思想还稍有差距，部分干部职工对法治建设认识不足、重视不够，导致存在学得不深、不透、不细的问题，遇事找法的法治思维和法治意识还要增强。

（三）法治宣传教育成效有待进一步彰显。法治宣传教育的针对性和实效性还不够强，而且宣传教育形式缺乏趣味性和新颖性，特别是法治进企业，依法推动项目落地方面，其成效还有较大提升空间。

三、2025年度推进法治政府建设的主要安排

对标对表《法治新洲建设实施方案（2021-2025年）》《新洲区法治政府建设实施方案（2021-2025年）》《新洲区法治社会建设实施方案（2021-2025年）》，紧扣服务企业和人才发展的中心主责主业，扎实推进法治建设。

一是坚持将法治思维贯穿于中心党组集体决策、依法服务、合同协议履行和廉政建设之中，既注重打造“法治中心”“廉洁中心”，又着力营造“亲”“清”政商关系。

二是提高中心干部职工依法服务水平，进一步强化法律意识、程序意识、规则意识，提高运用法治思维和法治方式开展工作的能力，为企业和人才服务工作高质量发展提供法治支撑。

三是采取带领法律顾问、会同区委政法委、司法机关等形式，开展“送法进企业”活动，宣传企业关心关注的法律法规和国家政策，为企业开展法律知识讲座，加强企业劳动人事争议纠纷、知识产权保护等法律服务供给，推动涉企矛盾纠纷多元化解。