

旧街街关于 2025 年法治政府建设情况的报告

2025 年，在区委、区政府的坚强领导下，在区委全面依法治区委员会的精准指导下，旧街街道以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面贯彻习近平法治思想，深入落实六届区委全面依法治区第四次会议精神及《区委全面依法治区委员会 2025 年工作要点》要求，紧扣全区“三大战略”部署，纵深推进法治政府建设实践，为街道经济社会高质量发展筑牢坚实法治屏障。现将有关情况报告如下：

一、2025 年度法治政府建设推进成效

（一）坚持党建引领，夯实法治建设政治根基。街道党工委紧紧围绕法治政府建设目标，抓好理论武装，健全责任体系，法治政府建设基础不断夯实。一是**强化法治学习**。始终将学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，纳入党工委班子常态化学习计划，全年组织专题学习 12 次、法治建设工作推进会 4 次，精准传达各级法治建设会议精神，推动理论学习与法治实践深度融

合、同频共振。二是**压实主体责任**。严格落实党政主要负责人推进法治建设第一责任人职责，健全完善“三单联动”权力运行机制，优化调整权力清单、程序清单、责任清单，确保行政权力全流程规范、法治化运行。三是**深化述法考核**。年末组织 18 名班子成员、60 名村（社区）负责人开展述职述廉述法工作，将法治建设成效纳入年度考核核心指标，构建起“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓的闭环工作体系。四是**强化基层治理**。整合退休民警、教师等专业力量，打造“胡新国阳光调解工作室”特色品牌，培育 180 余名“法律明白人”、60 名村（社区）民调主任，构建“骨干引领、全员参与”的立体化矛盾调解网络。全年共调处矛盾纠纷 1151 件，调解成功率 99.83%。

（二）聚焦规范执法，强化权力运行制约监督。紧扣执法关键环节，突出工作重点，持续规范行政权力运行，从严抓实执法监督，建强执法队伍，法治政府建设规范化水平稳步提升。一是**严格执行重大行政决策程序**。严格落实《旧街街道办事处重大行政决策风险评估办法》及责任追究制度，全年完成 15 项重大行政决策合法性审查，确保公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等法定程序闭环落实、全程留痕。二是**纵深推进行政执法规范化建设**。创新推行跨部门“伴随式”执法监督模式，在花朝节等重大活动期间，联合城管、市场监管等部门开展专项执法行动，现场整改违规广告 3 处、督促商户限期整改 2 家。持续重拳整治非法采砂、违法建设等违法行为，强化食品药品、安全生产、环境保护、劳动保障等重点领域基层执法监管，全年开展专项执法行动 28 次，查处违法案件 43 起，形成有力执法震慑。三是**深化多元共治解调模式**。完善“调解+”多元共治

体系，推动人民调解与公证、行政复议、诉讼工作有效衔接，成功化解征地补偿、遗产继承等复杂疑难矛盾纠纷 20 件，保持调解成功率 100%的良好成效。

（三）着眼惠民便民，全面构建法治服务体系。以群众需求为导向，健全法治服务体系，丰富法治服务供给，社会治理法治化、精细化水平持续提升。一是**打造标准化综治中心**。投入 60 余万元完成旧街综治中心异地改建，建成 586 平方米的综合性的法律服务与矛盾纠纷化解场所，实现“一站式”接访、多源化化解的服务目标。截至目前，中心累计化解矛盾纠纷 1151 件，化解率达 99.83%，顺利达成阶段性工作目标。二是**升级规范化法治阵地**。在原有 12 个法治文化阵地、1 个法治文化公园的基础上，新增 3 个村级法治文化长廊，依托“花朝非遗推广季”等特色民俗活动，打造沉浸式、场景化普法空间。全年累计发放法治宣传资料 2200 余份，接待群众法律咨询 16 人次。三是**开展精准化普法惠民行动**。严格落实“八五”普法规划，针对乡村群众、青少年、特殊群体开展分众化法治宣传教育，举办法治讲座 32 场，覆盖 800 余人次；联合辖区学校开展“学宪法讲宪法”系列活动，辖区师生在市级法治竞赛中斩获佳绩；为行动不便群众提供赡养、继承等上门法律援助服务，让司法温度直达群众身边。四是**优化法治化营商环境**。畅通涉企法律服务绿色通道，为辖区 200 余家小微企业提供合同审查、纠纷调解等“一对一”法律服务；深化平安乡村建设，升级“雪亮工程”，676 个视频探头全部接入区级平台，全年刑事案件发案率同比下降 18%，群众安全感、满意度持续攀升。

二、存在的主要问题及原因分析

（一）法治思维树牢程度不足。对法治建设的长期性、艰巨性认识不到位，运用法治思维和法治方式破解复杂矛盾、推动工作的主动性和能力有待提升。究其原因：对习近平法治思想的系统性学思践悟不够深入，法治建设存在“上热中温下冷”的问题，部分基层单位仅满足于会议传达、文件转发，未能将法治建设与业务工作深度融合、一体推进。

（二）普法宣传供需匹配度不高。普法宣传仍存在“漫灌多、滴灌少”的问题，针对企业经营管理人员的知识产权保护、劳动用工合规等“点单式”普法供给不足；面向留守老人反诈、未成年人保护等精准普法覆盖面有待扩大。究其原因：“谁执法谁普法”责任制落实存在“履职免责”倾向，部分单位普法工作仍停留在拉横幅、发传单、摆摊咨询等传统模式，对新媒体、短视频等群众喜闻乐见的普法形式探索不够、运用不足。

（三）行政执法规范化建设有差距。行政执法“三项制度”落实存在逐级弱化问题，个别领域仍存在类案不同罚、自由裁量权适用畸轻畸重的问题。究其原因：执法队伍专业能力参差不齐，常态化培训提升机制需进一步完善；执法监督体系仍有漏洞，监督的精准性、有效性有待提升。

三、2026年法治政府建设工作安排

2026年，持续深入学习贯彻习近平法治思想，紧扣法治政府建设目标要求，在学思践悟内化于心、制度完善固化于制、知行合一外化于行上持续用力，持续提升法治政府建设质效。

（一）深化理论武装，健全制度保障。将习近平法治思想纳入干部教育培训核心内容，实现干部法治培训全覆盖；完善法治

建设考核评价体系，推动法治建设考核优秀率达90%以上，以严考核倒逼责任落实。

（二）升级阵地功能，优化服务效能。投入专项资金优化村级法治文化阵地运营管理，开展“法治阵地活化”专项行动；升级司法所信息化服务平台，推动法律服务事项“一网通办、全程网办”，提升法治服务便捷度。

（三）建强执法队伍，提升执法水平。建立健全执法队伍常态化业务培训机制，推行执法人员资格认证规范化管理，鼓励执法人员参加法律职业资格考试，培育复合型执法人才；狠抓执法程序规范，确保执法程序规范率提升至98%。

（四）创新普法模式，推动精准普法。打造“线上+线下”立体化普法矩阵，开设“旧街法治微课堂”专栏，针对企业经营管理人员、农村留守群体、青少年等重点群体开展定制化普法活动40场以上，推动群众法治知晓率达90%。

（五）完善解纷机制，提升治理效能。健全“调解+仲裁+诉讼”高效衔接的矛盾纠纷多元化解机制，每季度开展一次矛盾纠纷排查专项行动，推动复杂纠纷化解时间缩短30%，保持矛盾纠纷化解率98%。

（六）优化营商环境，护航高质量发展。开展“法治护企”专项行动，推行涉企执法“双随机、一公开”监管模式，建立企业法治需求台账，为辖区企业精准解决法律难题50件以上，以优质法治化营商环境为街道经济社会高质量发展保驾护航。

中共新洲区委旧街街道工委

2026年2月5日