

武汉市新洲区民政局文件

新民政字〔2025〕8号

A

武汉市新洲区民政局 关于对区政协六届四次会议 第112号提案的答复

曾进委员：

您提出的《关于加强新洲区社会组织发展与社会治理协同共进的提案》的建议收悉，该提案为我区优化社会组织发展生态、提升社会治理效能提供了重要参考。现将办理情况答复如下：

一、构建多元化资金支持体系，提升社会组织自我造血能力

区民政局积极落实“五社联动”机制，推动建立政府购买服务、公益创投、以奖代补等多元筹资渠道。在全区12

个街镇设立社区慈善基金，累计注入资金超 440 万元，携同社会组织开展扶贫济困、关爱“一老一小”等服务项目。举办新洲区首届“幸福家园·益路同行”共同缔造公益创投大赛，吸引 23 家社会组织申报公益项目 27 个，撬动社会资本投入超 20 万元，有效缓解社会组织资金压力。引导社会组织积极承接政府购买服务项目，申报、参与省、市、区、街道公益创投、志愿服务等项目，促进社会组织健康发展。引入专业社工机构，协助邾城街祥燕社区、潘塘街紫荆社区、李集街李集社区申报并开展社会工作与志愿服务培育引导“以奖代补”项目。新洲区云帆社会工作服务中心《青春夜航 云帆启航项目》荣获 2024 年武汉市“出彩青春”公益创投决赛第 15 名；新洲区瑞康社会工作服务中心《绿色康复，农疗助力》案例荣获武汉市“精康融合行动”十佳案例；新洲区星火留守儿童服务中心“守望星辰，微光计划”关爱儿童服务项目入选 2024 年市财政支持社会组织参与社会服务项目，获得 5 万元项目支持资金。

二、强化专业人才培育，夯实社会组织发展根基

建立“培训+考证+实践”一体化培养体系，每年定期组织社会工作者职业水平考试考前培训，2025 年与区委社会工作部联合主办考前培训，1200 余人次参训，截至 2025 年，全区持证社工数量达 382 人。区社会组织孵化基地成立以来，先后举办社会组织财务管理、年检年报实操、应急救护实操、志愿队伍建设、社会组织负责人等专题培训，覆盖 300 余家社会组织，累计开展各类培训近 30 场，参训超 2000 人次，重点提升项目管理、财务管理等实务技能，推动人才能力与组织发展同步提升。同时，通过举办公益沙龙、创意手工、

节庆社联、乡村振兴志愿服务等多种活动形式，进一步加深社会组织之间的协作与配合。

三、搭建与政府常态化沟通平台，深化“五社联动”协同治理

依托区社会组织联席会议制度召开联席会议，专题研究行业协会监管、社区社会组织培育、扫黑除恶、非法社会组织取缔等问题，推动解决政策解读、资源对接等具体事项。制订《新洲区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会工作规则》，健全领导体制，完善运行机制，明确成员单位工作职责，推动形成条块结合、上下贯通、执行有力的工作体系，有效推动社会组织服务能力和业务水平。目前，全区192家新社会组织，已实现党的组织覆盖率69.3%，党的工作覆盖率100%。出台《新洲区健全新时代志愿服务体系办法》，创新群众、社会组织参与的平台载体和制度机制，培育发展公益慈善类、社区服务类、志愿互助类、专业调处类等社会组织，形成社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社区慈善资源“五社”联动服务格局，让更多社会组织有渠道、有载体、有机会参与到志愿服务活动中来，壮大基层治理力量，构建人人有责、人人尽责、人人享有的基层治理共同体。2022年在15个街镇设立社会工作服务站，搭建“社区+社工+志愿者+社会组织+慈善资源”协同平台，2024年至2025年上半年引导社会组织在各街镇开展活动543场，服务居民超5.6万人次，链接慈善资源42.8万元。

下一步，我局将持续优化资金支持机制，推进街镇社区社会组织孵化基地建设，依托市财政设立专项培育资金，重点支持初创型、公益型社会组织发展。探索“慈善信托+公

益创投”模式，吸引更多社会资本参与社会治理；实施“育才提能”工程，建立社会组织领军人才库，推动街镇社会组织联合会建设，搭建人才交流、资源共享平台，重点提升项目策划、品牌运营等能力，打造一支“留得住、用得上”的专业化队伍；完善社会组织监管执法体系，开展“双随机一公开”抽查，清理“僵尸型”社会组织，维护健康发展生态。同时，深化党建引领作用，推动社会组织党组织覆盖率，通过“党建+项目”模式培育特色组织，助力构建共建共治共享的社会治理新格局。

再次感谢您对我区社会组织工作的关心与支持！我们将以提案办理为契机，持续提升工作质效，推动社会组织在社会治理中发挥更大作用。



主管领导：陈晓松 联系电话：13308630858
经办人：吴方 联系电话：13006193688
邮政编码：430400

抄送：区政协提案委、区人民政府办公室。

武汉市新洲区民政局办公室

2025年7月17日印发