

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院

决算公开

2024 年 10 月 22 日

目 录

第一部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置情况

第二部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院 2023 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院 2023 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 其他需要说明的情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院概况

一、部门主要职责

1、负责本街镇的卫生工作法律、法规、政策的贯彻，卫生事业发展规划和工作计划的制订，社会公共卫生工作的组织和实施。

2、负责本街镇的基本医疗服务。

3、负责本街镇突发公共卫生事件的报告，并依据上级部门要求组织实施处置。

4、负责本街镇辖区内的卫生信息统计、分析、上报。

5、负责承办政府卫生行政部门委托的相关业务或事项；负责上级卫生行政部门下达的其他工作。

6、贯彻执行党的卫生工作方针政策和国家卫生法律、法规，以公共卫生服务为主，面向城镇居民提供综合性卫生服务，受上级卫生行政部门委托承担辖区内预防保健、基本医疗、健康教育、康复和计划生育技术等工作。

二、机构设置情况

从单位构成来看，武汉市新洲区徐古中心卫生院单位决算由纳入独立核算的单位本级决算组成，无下属单位。

第二部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院 2023 年度单位 决算表

一、收入支出决算总表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,029.37	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	817.79	五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	0.35	八、社会保障和就业支出	38	142.81
	9		九、卫生健康支出	39	1,904.85
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	40.38
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	1,847.51	本年支出合计	57	2,088.04
使用非财政拨款结余	28	240.53	结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	2,088.04	总计	60	2,088.04

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行；30 行 = (27+28+29) 行；

57 行 = (31+32+...+56) 行；60 行 = (57+58+59) 行。

二、收入决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他收入
功能分类科 目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		1,847.51	1,029.37		817.79			0.35
208	社会保障和就业支出	142.81	142.81					
20805	行政事业单位养老支出	122.10	122.10					
2080505	机关事业单位基本养 老保险缴费支出	97.79	97.79					
2080506	机关事业单位职业年 金缴费支出	24.31	24.31					
20899	其他社会保障和就业支 出	20.71	20.71					
2089999	其他社会保障和就业 支出	20.71	20.71					
210	卫生健康支出	1,664.32	846.18		817.79			0.35
21003	基层医疗卫生机构	1,385.21	567.07		817.79			0.35
2100302	乡镇卫生院	1,370.37	552.23		817.79			0.35
2100399	其他基层医疗卫生机 构支出	14.84	14.84					
21004	公共卫生	227.69	227.69					
2100408	基本公共卫生服务	221.71	221.71					
2100409	重大公共卫生服务	5.98	5.98					
21011	行政事业单位医疗	51.42	51.42					
2101103	公务员医疗补助	51.42	51.42					
221	住房保障支出	40.38	40.38					
22102	住房改革支出	40.38	40.38					
2210201	住房公积金	31.22	31.22					
2210202	提租补贴	9.16	9.16					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

三、支出决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附属单 位补助支 出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		2,088.04	1,860.45	227.59			
208	社会保障和就业支出	142.81	142.81				
20805	行政事业单位养老支出	122.10	122.10				
2080505	机关事业单位基本养老保险 缴费支出	97.79	97.79				
2080506	机关事业单位职业年金缴费 支出	24.31	24.31				
20899	其他社会保障和就业支出	20.71	20.71				
2089999	其他社会保障和就业支出	20.71	20.71				
210	卫生健康支出	1,904.85	1,677.26	227.59			
21003	基层医疗卫生机构	1,625.74	1,625.74				
2100302	乡镇卫生院	1,610.90	1,610.90				
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	14.84	14.84				
21004	公共卫生	227.69	0.10	227.59			
2100408	基本公共卫生服务	221.71	0.10	221.61			
2100409	重大公共卫生服务	5.98		5.98			
21011	行政事业单位医疗	51.42	51.42				
2101103	公务员医疗补助	51.42	51.42				
221	住房保障支出	40.38	40.38				
22102	住房改革支出	40.38	40.38				
2210201	住房公积金	31.22	31.22				
2210202	提租补贴	9.16	9.16				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

四、财政拨款收入支出决算总表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1029.37	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	142.81	142.81		
	9		九、卫生健康支出	41	846.18	846.18		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	40.38	40.38		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1029.37	本年支出合计	59	1,029.37	1,029.37		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政	31			63				

拨款								
总计	32	1029.37	总计	64	1,029.37	1,029.37		

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		1,029.37	801.78	227.59
208	社会保障和就业支出	142.81	142.81	
20805	行政事业单位养老支出	122.10	122.10	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	97.79	97.79	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	24.31	24.31	
20899	其他社会保障和就业支出	20.71	20.71	
2089999	其他社会保障和就业支出	20.71	20.71	
210	卫生健康支出	846.18	618.59	227.59
21003	基层医疗卫生机构	567.07	567.07	
2100302	乡镇卫生院	552.23	552.23	
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	14.84	14.84	
21004	公共卫生	227.69	0.10	227.59
2100408	基本公共卫生服务	221.71	0.10	221.61
2100409	重大公共卫生服务	5.98		5.98
21011	行政事业单位医疗	51.42	51.42	
2101103	公务员医疗补助	51.42	51.42	
221	住房保障支出	40.38	40.38	
22102	住房改革支出	40.38	40.38	
2210201	住房公积金	31.22	31.22	
2210202	提租补贴	9.16	9.16	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：武汉市新洲区徐吉中心卫生院

单位：万元

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	
301	工资福利支出	760.36	302	商品和服务支出	14.95	310	资本性支出		
30101	基本工资	79.95	30201	办公费	2.17	31002	办公设备购置		
30102	津贴补贴	14.37	30202	印刷费	9.83	31003	专用设备购置		
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新		
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置		
30107	绩效工资	275.62	30205	水费	0.12	31021	文物和陈列品购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	170.79	30206	电费	0.17	31022	无形资产购置		
30109	职业年金缴费	88.06	30207	邮电费		31099	其他资本性支出		
30110	职工基本医疗保险缴费	17.00	30208	取暖费					
30111	公务员医疗补助缴费	34.84	30209	物业管理费					
30112	其他社会保障缴费	20.71	30211	差旅费	0.16				
30113	住房公积金	46.09	30212	因公出国(境)费用					
30114	医疗费		30213	维修(护)费					
30199	其他工资福利支出	12.93	30214	租赁费					
303	对个人和家庭的补助	26.47	30215	会议费					
30301	离休费		30216	培训费					
30302	退休费	22.67	30217	公务接待费					
30303	退职(役)费		30218	专用材料费					
30304	抚恤金	3.80	30224	被装购置费					
30305	生活补助		30225	专用燃料费					
30306	救济费		30226	劳务费					
30307	医疗费补助		30227	委托业务费					
30308	助学金		30228	工会经费					
30309	奖励金		30229	福利费					
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费					
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用					
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用					
			30299	其他商品和服务支出	2.50				
人员经费合计		786.83					公用经费合计		14.95

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

项 目			年初结转 和结余	本年收 入	本年支出			年末结转和 结余	
功能分类 科目编码	科目名称				小计	基本支 出	项目支 出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院无政府性基金预算 财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院无国有资本经营预 算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：武汉市新洲区徐古中心卫生院

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					0.00

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏=(2+3+6)栏；3栏=(4+5)栏；7栏=(8+9+12)栏；9栏=(10+11)栏。

2023年度武汉市新洲区徐古中心卫生院无一般公共预算财政拨款“三公”经费支出。

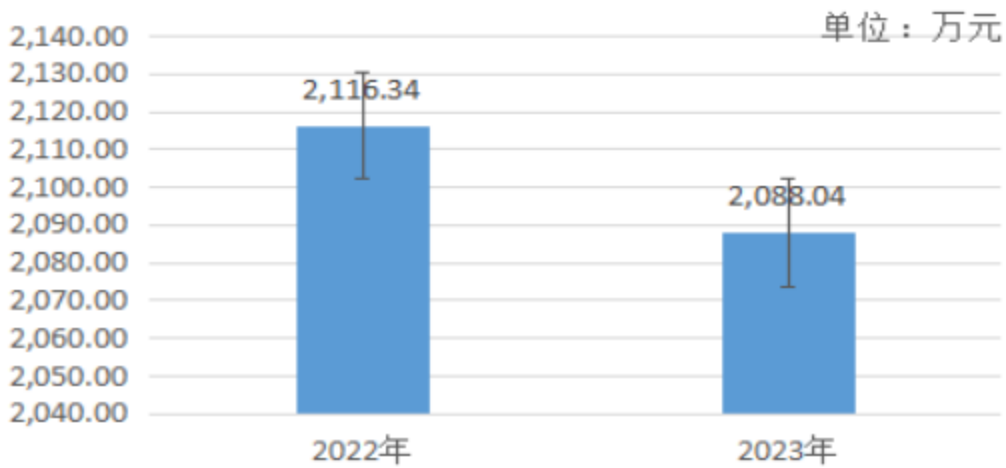
三公经费均为0元，主要原因是：本单位公车为体检医疗用车，本单位车辆为本单位自有资金列支相关费用，没有对应的公务用车运行维护费用，本年度也未开展公务接待活动，也无人员开展工作而出国（境）的情况，所以没有对应的公务接待费和因公出国（境）费用。

第三部分 武汉市新洲区徐古中心卫生院 2023 年度单位 决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023 年度收、支总计均为 2088.04 万元。与 2022 年度相比，收、支总计各减少 28.3 万元，下降 1.3%，主要原因是本单位本年度受财政影响，减少不必要开支，开源节流。

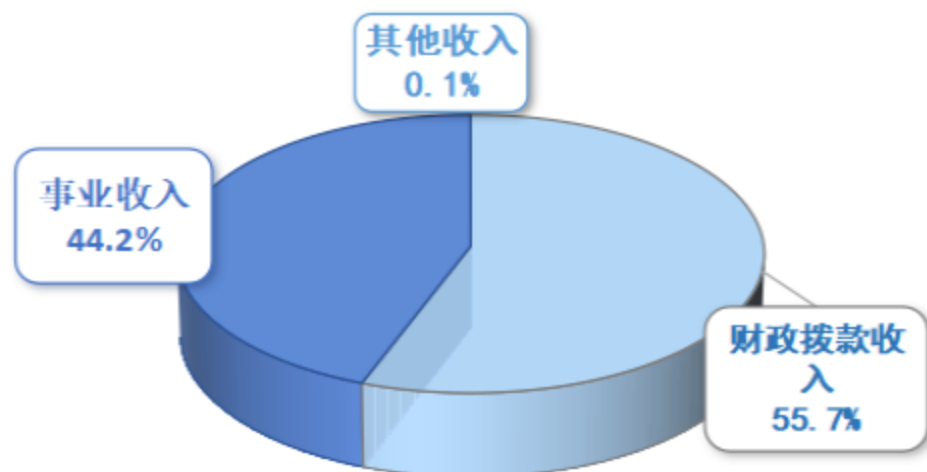
图1：收支决算总计变动表



二、收入决算情况说明

2023 年度收入合计 1847.51 万元。与 2022 年度相比，收、支总计各减少 126.42 万元，下降 6.4%。其中：财政拨款收入 1029.37 万元，占本年收入 55.7%；事业收入 817.79 万元，占本年收入 44.2%；其他收入 0.35 万元，占本年收入 0.1%。

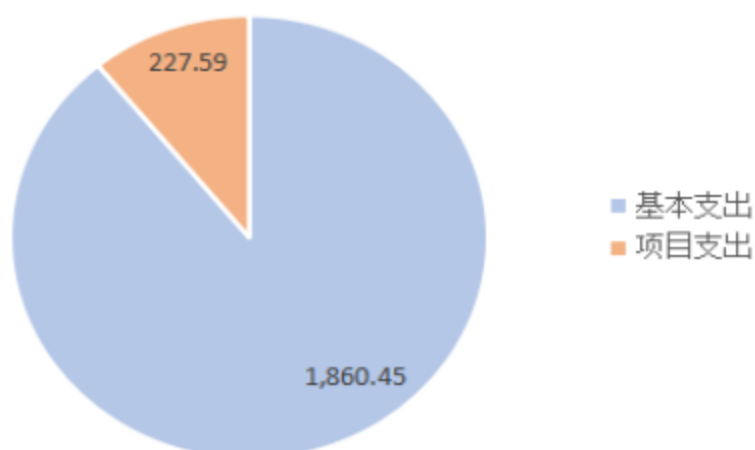
图2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2023年度支出合计2088.04万元。与2022年度相比，收、支总计各减少28.30万元，下降1.3%。其中：基本支出1860.45万元，占本年支出89.1%；项目支出227.59万元，占本年支出10.9%。

图3：支出决算结构



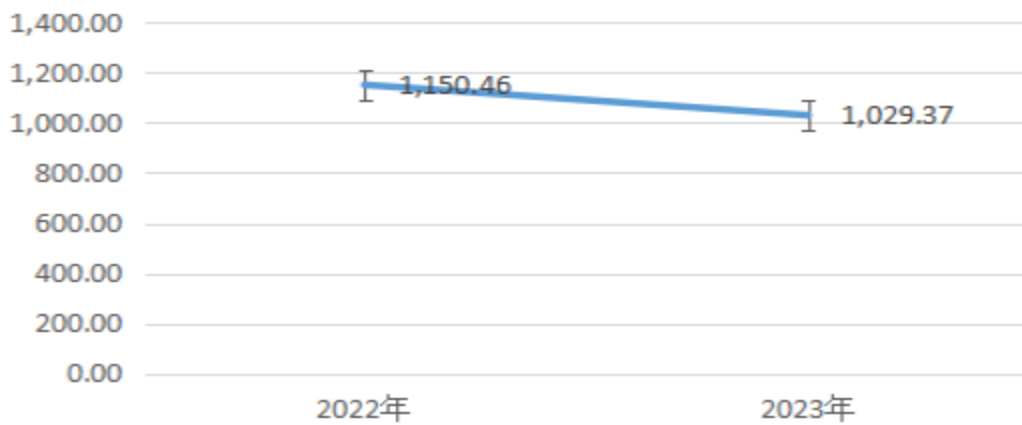
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收、支总计均为 1029.37 万元。与 2022 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 121.09 万元，下降 10.5%。主要原因是本单位本年度受财政影响，减少不必要开支，开源节流。

2023 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 1029.37 万元，比 2022 年度决算数减少 121.09 万元。主要原因是本单位本年度受财政影响，减少不必要开支，开源节流。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况

单位：万元



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 1029.37 万元，占本年支出合计的 55.7%。与 2022 年度相比，一般公共预算财

政拨款支出减少 121.09 万元，下降 10.5%。主要原因是本单位本年度受财政影响，减少不必要开支，开源节流。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 1029.37 万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业支出（类）142.81 万元，占 13.9%。主要是用于行政事业单位养老支出、其他社会保障和就业支出。

2. 卫生健康支出（类）846.18 万元，占 82.2%。主要是用于基层医疗卫生机构、公共卫生、行政事业单位医疗。

3. 住房保障支出（类）40.38 万元，占 3.9%。主要是用于住房改革支出。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 467.62 万元，支出决算为 1029.37 万元，完成年初预算的 220.1%。其中：基本支出 801.78 万元

1. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 48.62 万元，支出决算为 97.79 万元，完成年初预算的 201.1%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是本单位本年度年中追加，用于本单位日常开支。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出

（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为24.31万元，支出决算为24.31万元，完成年初预算的100%。

3. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为20.71万元，完成年初预算的100%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是本单位本年度年中追加，用于本单位在职人员其他社会保险缴纳。

4. 卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）乡镇卫生院（项）。年初预算为302.89万元，支出决算为552.23万元，完成年初预算的182.3%。支出决算数大于年初预算数的主要原因是本单位本年度年中追加，用于本单位人员经费支出。

5. 卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）其他基层医疗卫生机构支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为14.84万元，完成年初预算的100%。支出决算数大于年初预算数的主要原因是：拨付2022年村卫生室运行经费。

6. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）。年初预算为0万元，支出决算为0.1万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是本单位本年度年中追加，用于支付本单位公卫科日常开支。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算为51.42万元，支出决算为51.42

万元，完成年初预算的100%。

8.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为31.22万元，支出决算为31.22万元，完成年初预算的100%。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为9.16万元，年初预算为9.16万元，完成年初预算的100%。

项目支出227.59万元

1.卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）。年初预算0万元，支出决算221.61万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是：拨付2022年、2023年基本公卫经费。

2.卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）。年初预算为0万元，支出决算为5.98万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是：拨付2023年重大公卫经费。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出801.78万元，其中：

人员经费786.83万元，主要包括：基本工资79.95万元、津贴补贴14.37万元、绩效工资275.62万元、机关事业单位基本养老保险缴费170.79万元、职业年金缴费88.06

万元、职工基本医疗保险缴费 17.00 万元、公务员医疗补助缴费 34.84 万元、其他社会保障缴费 20.71 万元、住房公积金 46.09 万元、其他工资福利支出 12.93 万元、退休费 22.67 万元、抚恤金 3.80 万元。

公用经费 14.95 万元，主要包括：办公费 2.17 万元、印刷费 9.83 万元、水费 0.12 万元、电费 0.17 万元、差旅费 0.16 万元、其他商品和服务支出 2.50 万元。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 0 万元，本年支出 0 万元，年末结转和结余 0 万元。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院国有资本经营预算财政拨款本年支出 0 万元。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国(境)费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

2. 公务用车购置及运行费全年预算为 0 万元，支出决算

为 0 万元。

3. 公务接待费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

本单位三公经费均为 0 元，主要原因是：本单位公车为体检医疗用车，本单位车辆为本单位自有资金列支相关费用，没有对应的公务用车运行维护费用，本年度也未开展公务接待活动，也无人员开展工作而出国（境）的情况，所以没有对应的公务接待费和因公出国（境）费用。

十、机关运行经费支出说明

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院无机关运行经费支出情况。

十一、政府采购支出说明

2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院政府采购支出总额 0 万元。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2023 年 12 月 31 日，武汉市新洲区徐古中心卫生院共有车辆 1 辆。其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是体检医疗用车；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2023 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 1 个，资金 221.61 万元，占一般公共预算项目支出总额的 97.4%。从评价情况来看，

1. 评价前期准备

（1）成立评价组。明确工作范围和职责，召开评价组成员会提出对本次绩效评价的要求，初步确定评价的总体时间安排。

（2）组织评价人员进行业务培训。学习财政支出绩效评价和项目管理方面的政策，及有关项目实施依据、实施方案、专项资金管理等文件精神；学习项目评价指标体系和项目评价方案，使各参评人员对项目情况作进一步了解，明确评价工作程序及要求，解析评价指标体系。

（3）为做好项目评价工作，提高评价的工作效率，指定专门联络员，主要负责评价组实地检查过程中与各相关部门的联络工作。

2. 评价实施阶段

（1）在对项目资料进行总结、整理基础上实施绩效评价。

（2）评价组到现场收集、汇总、整理项目资料，检查、核实项目资料中的数据后，确定实地检查的重点和疑点问题、检查方法及具体的时间安排等。

(3) 对项目实施情况进行检查。在听取区卫健局对项目
实施情况汇报的基础上，核实相关资料的真实性、合理性，
对项目资料中反映的或分析中发现的问题进行重点检查。

3. 绩效评价阶段

1. 评价内容

(1) 检查项目计划的合理性、可操作性；是否相关的领
导机构，是否有完善的管理制度包括资金管理、考核奖罚、
档案管理等；

(2) 检查项目计划完成情况：完成的指标数据是否真
实无误；

(3) 检查项目管理情况：领导机构和任务是否明确、
责任是否清楚、是否定期举行分管领导主持的工作会议或
工作交流会议；

(4) 检查项目资金是否按有关财务会计制度执行，是否
专账核算、专款专用；会计核算是否真实、规范、会计报表
是否能真实反映收支结余等情况；项目资金使用是否有完整
的审批程序，是否及时支付；

(5) 检查项目资金的实际支出情况，项目资金使用是否
按专项资金管理办法规定使用，有无截留、挪用项目资金；
有无另行安排项目管理经费，项目管理经费有无挤占专项资
金；

(6) 结合检查情况，评价组将对项目进行问卷调查，按接受实地调查的群体 10%比例。

2. 综合评价。评价组在全面分析整理被检查项目的相关数据资料的基础上，总结检查情况，对照评价指标和标准进行评议和打分，得出评价结论，撰写评价报告。

（二）单位决算中项目绩效自评结果。

本单位今年在决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

徐古中心卫生院项目绩效自评综述：项目全年预算数为 221.61 万元，执行数为 221.61 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一：从产出来看，2023 年基本公共卫生服务项目支出产出良好。孕妇建档率、健康教育工作、儿童健康管理率、老年人体检、两癌筛查、传染病报告率、死亡证明调查完成率、预防接种完成率、家庭医生签约率达到预期值，并在预定时间内实施完成，履职达标率达到预期，圆满完成了区卫健局和徐古街道党工委交办的工作；二是从效益来看，2023 年基本公共卫生服务项目支出效果良好。通过健康教育和相关知识宣传，老百姓的健康意识有所提高，对生活习惯、防病意识等得到了提升。惠民措施实行过程中克服困难、落实到位，服务对象满意度高。

发现的问题及原因：1、服务功能发挥不到位。少数村卫生室乡村医生在基本公共卫生服务项目工作中不够积极，

在一定程度上影响了工作质量。

2、措施不够扎实。各村在卫生室虽然都积极地开展了基本公共卫生服务工作、但督导发现个别村卫生室的工作流于形式、在档案建立、儿保管理、妇保管理、慢性病随访等方面工作不及时，存在拖拉现象。

3、健康教育工作有待加强。健康教育宣传栏更新不及时、健康教育讲座开展不够全面。

4、慢性病管理和老年人健康管理工作尚需规范。慢性病人管理有的随访不及时；有的未对辖区慢性病患者的健康问题进行分析及实施干预措施和效果评价。

下一步改进措施：一是认真对待日常督导检查中发现的问题，紧密结合区卫健局、疾控中心、监督所的指导意见，加强日常管理，进一步强化责任、落实措施；二是健全工作机制，强化工作职责。公卫各项目负责人要切实加强对村卫生室公共服务工作的指导，健全工作机制，强化工作职责、及时分析汇总上报项目实施情况、发现问题及时采取有效措施整改，确保项目工作全面有序健康发展；三是积极与区卫健局、区疾病预防控制中心、区妇幼保健院、区卫生监督所等单位沟通，平衡工作进度，规范各种工作资料，保质保量完成各项基本公共卫生服务工作绩效目标任务；四是加大宣传力度。提高健康意识，利用健教宣传栏，慢性病随访、发放健康教育宣传册等形式，对群众

进行相关知识的健康教育、改变部分群众的不良生活习惯，加强宣传基本公共卫生服务项目内容及国家的相关惠民政策，进一步提高群众的健康意识及满意度。

（三）绩效评价结果应用情况。

根据绩效评价结果：1、认真对待日常督导检查中发现的问题，紧密结合区卫健局、疾控中心、监督所的指导意见，加强日常管理，进一步强化责任、落实措施。

2、健全工作机制，强化工作职责。公卫各项目负责人要切实加强对村卫生室公共服务工作的指导，健全工作机制，强化工作职责、及时分析汇总上报项目实施情况、发现问题及时采取有效措施整改，确保项目工作全面有序健康发展。

3、积极与区卫健局、区疾病预防控制中心、区妇幼保健院、区卫生监督所等单位沟通，平衡工作进度，规范各种工作资料，保质保量完成各项基本公共卫生服务工作绩效目标任务。

4、加大宣传力度。提高健康意识，利用健教宣传栏，慢性病随访、发放健康教育宣传册等形式，对群众进行相关知识的健康教育、改变部分群众的不良生活习惯，加强宣传基本公共卫生服务项目内容及国家的相关惠民政策，进一步提高群众的健康意识及满意度。

第四部分 其他需要说明的情况

徐古中心卫生院 2023-2024 年度工作总结

2023 年度，我院认真贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，崇尚“人民至上、生命至上”精神，坚持“以人为本”的服务理念，认真贯彻落实各级文件、会议精神，按照区卫生健康局党委、街道党工委的工作安排部署，认真组织开展公共卫生服务、基本医疗等各项工作。“争先创优”、“医德医风”活动，积极抓好落实，以病人为中心、以提高医疗质量为主题的医院管理年。坚持以“群众健康为中心”的服务宗旨，带领全体职工稳步实施医药卫生体制及医疗卫生改革方针政策。结合我院发展实际，理清思路，明确目标，推进基本公共卫生服务均等化，村级卫生一体化管理，提高医疗质量服务能力，加强一体化管理力度。讲求社会效益，维护群众利益，搞好医患关系，“创建和谐、平安美丽”医院，加强医院内涵建设，强化内部绩效考核管理，加强人才培养，促使我院持续、健康、协调发展。今年的工作思路是，以绩效目标任务为抓手，从转变行业作风着力，以管理创新、服务创新、业务创新，三个创新着手，抓住公卫薄弱环节，培育中医骨科、中医理疗为新的经济增长点，促发展。进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，通过强化内部管理，深化机制改革，提高竞争实力，加强行风建设，提升医院形

象，来完成全年工作目标和任务。

一、2023年度工作完成情况

1、全面履行党风廉政建设职责，院支部与各科室签订了党风廉政建设责任书。抓好领导干部廉洁自律的教育学习，扎实开展“四个必须”“八项规定”“两学一做”“意识形态”“支部主题党日+”习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，“清廉医院建设”等活动，组织科主任以上党员干部召开剖析会，开展了批评与自我批评。通过一系列的活动，能够认真正视自身的不足，勇于改进，促进了工作。严格落实“中央八项规定”，厉行节约，制定了各科室非生产性物品采购、来客招待、用车等相关规定，已下发至各科室执行。在开展医药购销与医疗服务中突出问题整治活动中，大张旗鼓进行宣传发动，阐明政策，晓以利害，正确引导，通过自下而上的方式找出了我院存在的主要问题进行公示，剖析整改。加强医德医风的管理与考评，召开了医疗腐败整治、医德医风教育学习专题会议，制作了医德医风公示牌及医务人员“九不准”行为规范，在各科室显眼处进行公示，设立了意见箱，公布投诉电话，举行了行业作风和医德医风全体职工承诺签名活动，并在院前宣传栏处进行公示，接受社会监督，聘请了2名纠风社会监督员，举行了征求意见会，并将提出的意见和建议进行了收集归类，进行整改。调整了行政值班领导，加强行政指挥、调度力度，实行

行政值班领导带班、坐班、夜班以及信访接待、登记、处理。保证投诉、来访，件件有回音。

2、制定完善了各项管理方案，成立了相应的组织，落实管理职责，制定了2023年绩效工资考核方案及奖励性绩效结算比例。在绩效工资拿出部份资金奖励对上岗纪律、医德医风、质量、服务等方面进行考核，每月兑现，形成了以制度管人的机制。

3、积极配合街道党工委深入各村进行广泛宣传医保政策并督导相关工作，召开医保工作专题会议，严禁医务人员参与、授意农户借证以及乱收费等问题，严格医保住院患者身份的审核，严禁冒名顶替。加强了对乡医门诊报费及基药的管理力度，积极配合人社部门对参保农户信息已核对完善。

4、基本医疗

一是以满足老百姓的健康需求，努力提供优质服务，制定完善了医疗安全、医疗质量管理等方案，召开了医疗安全、医疗质量研讨会，组织职工业务、医德医风学习4次，进行了2次医疗质量、医疗安全自查工作，通过学习检查，医务人员的安全意识、质量意识、服务意识有了明显的改善，无一起医疗纠纷发生，全年业务收入469万元，其中门诊收入257万元、门诊人次26102人次，住院收入212万元、住院人次1222人次，同比去年增加28万元，药品收入242万元，

药品比 51%。

二是清廉医院建设工作：

(1)、健全清廉医院建设制度，强化全院职工学习清廉医院教育氛围，把加强职业道德教育摆在重要位置。

(2)、对重点科室重点岗位工作人员进行专项教育，特别要注重药品、医疗、设备等重点科室，重要人员的教育，结合治理商业贿赂专项工作进行廉洁自律的教育。

(3)、坚持正面教育，剖析反面典型案例，开展警示片教育相结合。

(4)、加强对清廉医院建设的宣传，提高医务人员的认识，营造廉政文化的良好氛围。

5、公共卫生服务

加强了对公卫科的管理，调整新增了工作人员，进一步优化了工作流程，将目标任务分解到个人，积极落实国家惠民政策，为 65 岁老人、慢性病人群进行相关项目的免费体检。完成 65 岁老人体检人数 2345 人。两癌筛查 1812 人，其中宫颈癌 843 人（阳性 32、确诊 0 人），乳腺癌 969 人（阳性 1 人、确诊 0 人）。

（1）居民健康档案

辖区内常居人口数 38711 人，累计建档人数 338102 人，新增纸质建档人数 403 人，电子建档人数 38102 人，新建中医体质辨识人次数儿童 332 人次数，老年人数 1919 人。

（2）健康教育

开展健康教育知识讲座 204 次，参与人数 3023 人，公众咨询 10 次，参与人数 1200 人，发放健康教育宣传资料 12 种，6 万余份。更换宣传栏期数 204 期。播放音像资料 12 种，时间累积 780 小时。

（3）重点人群管理

高血压病登记在册 3020 人，随访 18120 人次，体检人数 2984 人，管理率 100%，II 型糖尿病登记在册 585 人，随访 3510 人次，体检人数 499 人，管理率 100%。

重性精神病登记在册 365 人，随访 1825 人次，体检人数 220 人，管理率 93%。

其他慢性病服务人次 1426 人，结核病管理 17 人，随访 256 人次。

（4）公共卫生管理

传染病管理：全年本院法定报告传染病 78 例，并实施网络直报，报告率、准确率、及时率 100%，无一例漏报。本辖区传染病个案流调、处置 290 例。

预防接种：一类疫苗全年完成了 2210 针次，一类疫苗接种率均达 95% 以上，加强网络直报，对预防接种主动搜索和流动人口管理，均完成了目标任务，未出现接种事故。

卫生监督协管：全年共建档 64 份，其中医疗卫生 33 户，企业 10 所，学校 8 所，对每户按时进行了巡查，共计 448

次，并做到了信息及时上报及及时完善了巡查记录

死因监测人数，及时开据死亡证明，上报数据。

（5）妇幼工作

加强围产期保健和孕妇学校管理，孕妇建册 96 人，高危筛查 68 人并进行跟踪管理，高危管理率达 100%。落实孕产妇免费检查项目；督促村医积极上门进行产后访视 84 人及新生儿访视 83 人，产后及新生儿访视率达 100%。举办孕妇保健知识讲座 4 期，听课 60 人次，叶酸补服任务数 179 人，已完成 179 人，完成率达 100%。落实孕产妇分娩补助及乙肝补助。2023 年度辖区内新生儿 84 人，新生儿建卡建册 83 人，对辖区内 0-6 岁儿童进行了 849 人免费健康体检、（包括早期智力发育筛查、贫血筛查、体弱儿筛查等）及管理。

（6）卫生监督

已对辖区 32 家村卫生室，个体诊所 1 家，小型水厂 1 个进行了协管，监督覆盖率 100%。

6、健康扶贫工作

为深入贯彻落实党中央十九大精神，省市区关于乡村振兴的战略决策，努力提高徐古街道人民群众健康水平促进我街道农民走近致富之路，“精准扶贫、不落一人”的方针，现将我院精准扶贫主要工作汇报如下：

（1）、针对全街扶贫对象贫困户 524 户、1544 人收集有关方面信息并向上级汇报，同时完善大病调查干预机制，

并对武汉市农村贫困人口“大病集中救治一批”救治对象基本情况调查摸底，30种疾病人数为110人。

(2)、我院定期到贫困户家中进行健康体检，并有针对性的进行健康教育宣传。结合医保政策，对那些因病致贫的贫困户提出医治建议，并郑重承诺贫困户到我院来治疗的一律优先接诊，对行动不便的贫困户及时提供上门服务。

(3)、加强村卫生室建设，特别是徐古街道今年8个脱贫村，我院按照省级示范村的卫生室标准建设，已完成投入使用，以提高村级卫生室的服务能力，已顺利通过区财政局、卫计委验收达标。

(4)、卫生院精准扶贫点沙河村10户对象户，卫生院以责任到人的形式，定期上门慰问，帮扶宣传，指导脱贫工作。

7、家庭医生签约服务

优先将贫困人口纳入家庭医生签约服务对象，实现贫困人口应签尽签，标准是100%。为贫困人口制订个性化签约服务方案，积极提供基本医疗、公共卫生、慢病跟踪等健康管理服务，提高签约服务的满意率。

8、安全生产

按区卫健局要求，全面加强医医疗安全隐患管理、加强消防综合安全隐患排查，并定期对院内安全进行排查，对排查内容及时上报安全生产网络平台，对安全隐患及时整改上

报。

9、计划生育工作

认真配合计生部门开展孕产妇实名登记，B超24小时内网络信息平台上报，无两非案件发生。对全街计划生育特殊家庭人员，开设绿色就医通道并进行了免费体检，建立健康档案。

10、文明创建工作

积极配合徐古街道创建全国卫生城市复评工作，卫生院成立领导小组，电子显示屏滚动播放社会主义核心价值观、中国梦、志愿精神、武汉精神、第六届全国道德模范等，制作宣传栏、张贴创建文明城市宣传标语、发放宣传资料3000份，志愿者服务活动，为创建全国卫生城市复评工作创造良好的氛围。

11、财务管理工作

财务坚持一支笔、一本帐，坚持先请示、审批后再接待，本着厉行节约、勤俭办事的原则，大力压缩非生产性开支。严格控制三公经费支出。

二、主要措施

1、狠抓政治思想学习，加强领导班子团结统一，全力推进精神文明建设，认真学习贯彻各级卫生工作会议精神，组织全体干部职工认真学习十九届六中全会精神、医改政策、廉政建设、医德规范等精神内容的培训学习，强化服务

意识，促各项工作良性运行，团结就是力量，团结出整体活力，事业的成功与否，群众是基础，中层干部是枢纽，领导是关键，领导班子的团结统一，中层干部的密切配合，是工作顺利实施的重要保证，一是要求院班子身先士卒，以院为家，一切从我做起，从自身做起。二是班子分工明确细致，充分发挥调动干部的主观能动性，坚持责任、权利的有机结合，从而避免了好事人人管，难事都不管的现象。三是加强中层干部的力量，提拔重用年轻干部，使领导班子和中层力量得以统一，从而提高干部职工的积极性和创造性。

2、加强内涵建设，不断提高服务功能。

制定完善各项规章制度，狠抓落实，年初我们制定了健全的工作方案和绩效管理方案，经院办公会、职代会多次讨论通过后，印发各科室，把目标任务和工作质量落实在科室和个人，具体工作由科主任负责，实行行政总值班责任制，及时检查发现并解决工作中存在的问题，坚持以公共卫生工作为重点，以服务病人为中心，按季进行检查考评，我们根据卫生院发展需要及患者需求，合理添加设备。

3、加强素质教育，提高服务水平

为适应新时期卫生院发展的需要，我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高，今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范，制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提

高。对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们除经常组织病例讨论，院内会诊，业务学习外，还经常请上级专家来我院讲课会诊，及时派出公卫科、及临床医护人员参加各级各类培训。今年我院又分批派出多名医生，到上级医院进修学习，由于多管齐下，职工业务水平逐步提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著提高。

4、坚持稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展

对卫生院的发展，我院相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有高质量的服务态度，对待每一位患者都要象对自己的亲人一样，科学检查，合理用药，努力构建和谐医患关系，力求尽善尽美。

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非新增核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)反映机关事业单位实施养老保险制度有单位缴纳的基本养老保险支出。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度有单位缴纳的职业年金支出。

3. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)：反映除上述项目以外其他用于其他社会保障和就业方面的支出。

4. 卫生健康支出(类)基层医疗卫生机构(款)乡镇卫生院(项)：反映用于乡镇卫生院的支出。

5. 卫生健康支出(类)基层医疗卫生机构(款)其他基层医疗卫生机构支出(项)：反映除上述项目以外的其他用于基层医疗卫生机构的支出。

6. 卫生健康支出(类)公共卫生(款)基本公共卫生服务(项)：反映基本公共卫生服务支出。

7. 卫生健康支出(类)公共卫生(款)重大公共卫生服务(项)：反映重大疾病、重大传染病预防控制等重大公共卫生服务。

8. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

（十一）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非新增核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，

因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费:指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)其他专用名词。

第六部分 附件

一、2023 年度武汉市新洲区徐古中心卫生院整体绩效评价自评表或（报告）

部门整体支出绩效评价评分结果

单位名称		武汉市新洲区徐古中心卫生院						
基本支出总额		1860.45 万元		项目支出总额		227.59 万元		
预算执行		部门整体支出总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率	得分		
情况(万元)					(B/A)	(20分*执行率)		
(20分)								
		941.19	2088.04	221.85%	20			
年度绩效指标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		任务目标值	实际完成值	分	得
					(A)	(B)	值	分
	产出指标	数量指标	健康教育档案管理		38087人	38102人	3	3
	(40分)	数量指标	高血压和糖尿病健康管理		3856人	3905人	3	3

	数量指 标	65岁老人健康体检人数	2300人	2345人	3	3
	数量指 标	严重精神患者管理	381人	367人	3	2.5
	数量指 标	卫生室监督协管文件	30份	30份	2	2
	数量指 标	宫颈癌筛查人数	1020人	843人	3	2
	数量指 标	家庭医生签约人数	>6002 人	5988人	3	2.5
	质量指 标	预防接种完成率	≥95%	95%	3	3
	质量指 标	0-6岁儿童健康管理完成 率	≥95%	97%	3	3
	质量指 标	孕妇建档率	≥95%	102%	2	2
	质量指 标	产后访视率	≥95%	100%	2	2
	质量指 标	叶酸服用率	≥95%	100%	2	2

	质量指 标	65岁老人体检任务完成 率	≥99%	190%	2	2
	质量指 标	传染病报告率	100%	100%	2	2
	质量指 标	死亡证明调查完成率	100%	100%	2	2
	质量指 标	宫颈癌筛查完成率	≥99%	100%	2	2
效益 指标 (20 分)	社会效 益 指标	提高医疗服务质量	提高	提高	3	3
	社会效 益 指标	增强职业安全意识	增强	增强	3	3
	社会效 益 指标	提高标准化统计工作	提高	提高	3.5	3.5
	社会效 益 指标	加强医疗核心制度	加强	加强	3.5	3.5
	社会效 益 指标	提升居民健康知识水平	提升	提升	3.5	3.5
	社会效 益 指标	提升居民疾病预防水平	提升	提升	3.5	3.5

	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	病患和居民满意度	100%	98%	4	4
		服务对象满意度指标	家庭医生服务满意度	100%	96%	4	3.5
		服务对象满意度指标	健康管理满意度	100%	95%	4	3.5
		服务对象满意度指标	预防接种满意度	100%	98%	4	3.5
		服务对象满意度指标	基层服务满意度	100%	98%	4	3.5
总分	96分						

二、2023 年度基本公共卫生服务项目自评表

项目名称		基本公共卫生服务									
主管部门		新洲区卫健局		项目实施单位		徐古中心卫生院					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目									
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 3、一次性项目									
		收入数		支出数(B)		执行率		得分			
预算执行情况(万元)(20分)		(A)				(B/A)		(20分*执行率)			
		年度财政资金总额				221.61		221.61		100%	
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值(A)		实际完成值(B)		分值	得分
	产出指标(40分)	数量指标		健康教育档案管理		38087人		38102人		4	4
		数量指标		健康教育宣传讲座		48次		48次		4	4
		数量指标		高血压和糖尿病健康管理		3856人		3905人		4	4
		数量指标		严重精神患者管理		381人		367人		4	3.5
		数量指标		肺结核患者管理		16人		17人		4	4
		质量指标		健康教育电子档案完成率		≥95%		100%		4	4
		质量指标		0-6岁儿童健康管理完成率		≥95%		97%		4	4
		质量指标		孕妇建档率		≥95%		102%		4	4

	质量指标	中医体质辨识率	>80%	81%	4	4	
		严重精神患者管理规范率	≥95%	100%	4	4	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	提升公共服务水平	提升	提升	5	5
		社会效益指标	提高服务意识	提高	提高	5	5
		社会效益指标	加大宣传力度, 优化服务政策	优化	优化	5	5
		社会效益指标	提高人民生活水平	提高	提高	5	5
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度	健康管理满意度	100%	95%	5	4.5
		服务对象满意度	预防接种满意度	100%	98%	5	5
		服务对象满意度	基层服务满意度	100%	98%	5	4.5
		服务对象满意度	健康教育咨询服务满意度	100%	99%	5	4.5
总分	98分						